

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
про нові законодавчі та інші нормативно-правові акти України
за травень 2016 року

Закони України та Постанови Верховної Ради України:

1. Закон України

від 12.05.2016 [№ 1356-VIII](#)

Про особливості здійснення закупівель товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони

Закон визначає особливості здійснення процедур закупівлі товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони в особливий період, у період проведення антитерористичної операції, у період введення надзвичайного стану.

Цей Закон застосовується Міністерством оборони України та його розвідувальним органом, Міністерством внутрішніх справ України, Службою безпеки України, Національною гвардією України, Національною поліцією України, Державною прикордонною службою України, Службою зовнішньої розвідки України, Державною службою спеціального зв'язку та захисту інформації України, Державною спеціальною службою транспорту, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Управлінням державної охорони України та іншими військовими формуваннями та/або частинами (далі - замовники), які здійснюють закупівлю товарів, робіт і послуг (далі - товари, роботи і послуги) для гарантованого забезпечення потреб оборони в особливий період, у період проведення антитерористичної операції, у період введення надзвичайного стану, якщо вартість товарів і послуг дорівнює або перевищує 200 тисяч гривень, а робіт - 1,5 мільйона гривень.

Закупівля товарів, робіт і послуг замовниками, зазначеними у частині першій цієї статті, здійснюється відповідно до Закону України "Про публічні закупівлі" з урахуванням особливостей, встановлених цим Законом.

Законом вносяться зміни до Кодексу адміністративного судочинства України та законів України "Про державне оборонне замовлення", "Про публічні закупівлі".

Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування (опубліковано в газеті "Голос України" 03.06.2016).

2. Закон України

від 12.05.2016 [№ 1355-VIII](#)

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо діяльності Генеральної прокуратури України

Законом вносяться зміни до Кримінального процесуального кодексу України та законів України "Про прокуратуру", "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо невідворотності покарання осіб, які

переховуються на тимчасово окупованій території України або в районі проведення антитерористичної операції" та "Про Державне бюро розслідувань".

Зокрема, внесено зміни до розділу XI "Перехідні положення" Кримінального процесуального кодексу України (далі - КПК), в якому викладені особливості застосування глави 24-1 КПК "Особливості спеціального досудового розслідування кримінальних правопорушень" та зазначено, що кримінальні провадження щодо розслідування злочинів, підслідних Державному бюро розслідувань, якщо вони розпочаті слідчими органів прокуратури, продовжують здійснюватися цими слідчими, але не довше двох років.

Змінами до Закону України "Про прокуратуру" передбачається:

уточнено структуру Генеральної прокуратури України;

уточнено вимоги до кандидатів, які претендують на посади прокурорів регіональних прокуратур, Генеральної прокуратури України та Генерального прокурора України;

відтерміновано до 15 квітня 2017 р. створення органів прокурорського самоврядування;

тимчасово, до 15 квітня 2017 р., надано право Генеральному прокурору України призначати прокурорів на адміністративні посади, передбачені пунктами 2 - 8, 11 частини 1 статті 39 Закону України "Про прокуратуру".

Окрім цього, Законом зазначено, що кримінальні провадження, які до початку діяльності Державного бюро розслідувань розпочаті слідчими органів прокуратури і перебувають на стадії досудового розслідування, продовжують здійснюватися слідчими органів прокуратури до закінчення досудового розслідування, але не довше двох років".

Закон набирає чинності з дня його опублікування (опубліковано в газеті "Голос України" 12.05.2016).

3. Закон України

від 17.05.2016 № 1365-VIII

Про внесення змін до Закону України "Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції" щодо безперешкодної діяльності органів місцевого самоврядування

Законом вносяться зміни до Закону України "Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції", якими встановлюється, що проведення реєстраційних дій, пов'язаних із зміною складу засновників (учасників) та керівників юридичних осіб, що знаходяться в населених пунктах, на території яких органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, та в населених пунктах, розташованих на лінії зіткнення, на період проведення антитерористичної операції забороняється.

Визначено, що перелік населених пунктів, на території яких органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, та перелік населених пунктів, що розташовані на лінії зіткнення, затверджуються Кабінетом Міністрів України, який забезпечує своєчасну їх актуалізацію.

Під час проведення антитерористичної операції в населених пунктах, розташованих на лінії зіткнення, на території яких органи державної влади здійснюють свої повноваження, можливе проведення для юридичних осіб публічного права реєстраційних дій, пов'язаних із зміною складу засновників (учасників) та керівників, та для юридичних осіб приватного права реєстраційних дій, пов'язаних із зміною складу засновників (учасників) та керівників, за умови, що документи подаються у паперовій формі особисто засновниками (учасниками) та керівником такої юридичної особи приватного права.

Також, цим Законом звільнено суб'єктів господарювання від плати за користування земельними ділянками державної та комунальної власності та орендної плати за користування державним та комунальним майном, розташованим в населених пунктах, згідно з переліками, передбаченими частиною четвертою статті 4 цього Закону.

Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування (опубліковано в газеті "Голос України" 07.06.2016).

4. Закон України від 19.05.2016 № 1384-VIII

Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2016 рік"

Законом вносяться зміни до статті 1 Закону України "Про Державний бюджет України на 2016 рік", якими зокрема, збільшено:

доходи Державного бюджету України на 2016 рік до 595.163.135,3 тис. гривень, у тому числі доходи загального фонду Державного бюджету України - до 562.810.119,6 тис. гривень;

видатки Державного бюджету України до 667.815.507,2 тис. гривень, у тому числі видатки загального фонду Державного бюджету України - у сумі 633.587.015,4 тис. гривень.

Крім цього, внесено зміни до статей 7 та 8 Закону, якими встановлено, що у 2016 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць у розмірі з 1 грудня складає 1544 гривень, а для основних соціальних і демографічних груп населення з 1 грудня складає:

дітей віком до 6 років - 1355 гривень;

дітей віком від 6 до 18 років - 1689 гривень;

працевдатних осіб - 1600 гривень;

осіб, які втратили працевдатність - 1247 гривень.

Установлено, що з 1 грудня 2016 році мінімальна заробітна плата складає 1600 гривень; у погодинному розмірі з 1 грудня - 9,59 гривні.

Також Законом внесено зміни до додатків № 1, № 3, № 6, № 7 та № 8 до Закону України "Про Державний бюджет України на 2016 рік", виклавши додаток № 8 у новій редакції.

Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування (опубліковано в газеті "Голос України" 14.06.2016).

Постанови Кабінету Міністрів України:

1. Постанова Кабінету Міністрів України

від 05.05.2016 N 323

Про умови оплати праці працівників патронатних служб в державних органах

Кабінетом Міністрів України прийнято постанову, якою затверджено розміри посадових окладів працівників патронатних служб в державних органах.

Цією постановою надано право Керівнику Апарату Верховної Ради України, Главі Адміністрації Президента України, Державному секретареві, керівнику державного органу або заступнику керівника, на якого покладено функції керівника апарату, за погодженням з посадовою особою, при якій утворена патронатна служба, у межах затвердженого фонду оплати праці відповідного державного органу:

1) установлювати:

конкретні розміри посадових окладів - відповідно до розмірів посадових окладів, затверджених згідно з пунктом 1 цієї постанови;
надбавку за інтенсивність праці;
надбавку за виконання особливо важливої роботи - до 100 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавка скасовується або її розмір зменшується;

2) здійснювати преміювання працівників патронатної служби відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах фонду преміювання відповідного державного органу.

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників патронатних служб визначаються у положенні про преміювання, що діє у відповідному державному органі;

3) надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника патронатної служби.

Виплачувати працівникам патронатної служби:

надбавку у відсотках до посадового окладу за стаж роботи в державних органах у таких розмірах: понад 3 роки - 10, понад 5 років - 15, понад 10 років - 20, понад 15 років - 25, понад 20 років - 30, понад 25 років - 40 відсотків посадового окладу.

При цьому до стажу для встановлення надбавки за стаж роботи включаються раніше набутий стаж державної служби та періоди роботи, передбачені статтею 46 Закону України "Про державну службу";

матеріальну допомогу для оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника патронатної служби.

Також цією постановою визнано такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України, зокрема:

постанова Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. N 510 "Про оплату праці керівних працівників державних органів";

постанова Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. N 268 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів";

постанова Кабінету Міністрів України від 17 травня 2012 р. N 379 "Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України" стосовно працівників, розміри посадових окладів яких затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 5 травня 2016 р. N 323;

абзац другий постановляючої частини постанови Кабінету Міністрів України від 25 травня 2011 р. N 534 "Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. N 510 і від 9 березня 2006 р. N 268" стосовно працівників, розміри посадових окладів яких затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 5 травня 2016 р. N 323;

постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. N 298 "Деякі питання працівників патронатних служб в державних органах".

Умови оплати праці, визначені цією постановою, застосовуються з 1 травня 2016 року.

Постанова набирає чинності з дня опублікування (опубліковано в "Урядовому кур'єрі" 11.05.2016).

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 05.05.2016 N 322

Про внесення змін у додатки 1 і 3 до постанови Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. N 292

Кабінетом Міністрів України затверджено постанову, якою внесено зміни у додатку 1 Схеми посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів та додатку 3 Переліку посад державної служби, що прирівнюються до відповідних груп оплати праці до постанови Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. N 292 "Деякі питання оплати праці державних службовців у 2016 році", виклавши їх в новій редакції.

Крім цього, постановою визначено, що посадові оклади працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади та структурних підрозділів, які є юридичними особами, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за 4 - 9 групами оплати праці.

Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради юстиції, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України, передбачені цією схемою, підвищуються на 10 відсотків.

Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (група 4) установлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах 4 - 6 груп оплати праці здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

Прирівняння нових посад працівників державних органів до відповідних груп оплати праці здійснюється з урахуванням частини другої статті 51 Закону України "Про державну службу".

Постанова набирає чинності з дня опублікування (опубліковано в "Урядовому кур'єрі" 11.05.2016).

3. Постанова Кабінету Міністрів України від 18.05.2016 N 343

Деякі питання оптимізації діяльності центральних органів виконавчої влади системи юстиції

Кабінетом Міністрів України затверджено постанову, якою прийнято рішення щодо ліквідації Державної пенітенціарної служби, поклавши на Міністерство юстиції завдання і функції з реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань та пробації.

Установлено, що Міністерство юстиції є правонаступником Державної пенітенціарної служби, що ліквідується, в частині реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань та пробації.

Постановою визначено перелік цілісних майнових комплексів державних підприємств, установ та організацій, що відносяться до сфери управління Міністерства юстиції.

Крім цього, внесено зміни до Положення про Міністерство юстиції України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 2 липня 2014 р. N 228.

Постанова набирає чинності з дня опублікування (опубліковано в "Урядовому кур'єрі" 28.05.2016).

Нормативні акти міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, зареєстровані Міністерством юстиції України та інші:

1. Наказ Державної судової адміністрації України від 20 травня 2016 року N 97

Про затвердження Порядку формування, ведення, обліку та зберігання особових справ суддів

Наказом Державної судової адміністрації України затверджено Порядок формування, ведення, обліку та зберігання особових справ суддів, погоджений рішенням Ради суддів України від 04.02.2016 N 5.

Порядок формування, ведення, обліку та зберігання особових справ суддів (далі — Порядок) розроблено відповідно до вимог Закону України "Про судоустрій і статус суддів" з метою вдосконалення організації діяльності судів у частині кадрового забезпечення суддів.

Порядок визначає вимоги щодо формування, ведення, обліку та зберігання особових справ суддів (далі — особова справа), а також перелік документів, що складають особову справу.

Зокрема, Порядком визначено, що інформація щодо призначення судді на посаду, обрання, переведення, звільнення, складення суддею присяги, містяться біографічні та інші дані про суддю зберігається в особовій справі.

Формування, ведення, облік та зберігання особових справ здійснюються відповідним структурним підрозділом апарату суду або відповідальною особою, яка здійснює ведення кадрової роботи в суді (далі — відповідальний працівник), про що зазначається в посадовій інструкції або в положенні про структурний підрозділ. Перелік документів визначено в пункті 9 Порядку.

Відповідальність за формування, ведення, облік та зберігання особових справ суддів покладається на керівника апарату відповідного суду.

Особові справи є документами для службового користування й мають зберігатися в належним чином оснащених шафах або сейфах у порядку, визначеному чинним законодавством України.

Відповідальний працівник відповідно до вимог статті 10 Закону України "Про захист персональних даних" не має права розголошувати будь-яку інформацію щодо персональних даних судді.

Після відрахування судді зі штату суду його особова справа продовжує зберігатися у відповідному службовому підрозділі апарату суду (у відповідального працівника) протягом двох років, але окремо від особових справ діючих суддів.

Після закінчення двох років такі особові справи передаються до архіву суду у встановленому порядку.

Контроль за додержанням вимог Порядку формування, ведення, обліку та зберігання особових справ суддів апеляційних судів здійснює Державна судова адміністрація України.

2. Наказ національного агентства з питань державної служби від 25.05.2016 №110

Про затвердження Порядку оформлення та направлення (вручення) вимоги про скасування рішень державних органів та їх посадових осіб з питань державної служби, які суперечать законодавству в частині реалізації громадянами права на державну службу, про усунення порушень прав державного службовця або про скасування результатів конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби

Цей Порядок розроблено відповідно до частини п'ятої статті 11, пунктів 2, 14 частини третьої статті 13 та частини сьомої статті 28 Закону України від 10

грудня 2015 року N 889-VIII "Про державну службу", підпункту 4 пункту 4 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 N 500.

Порядок встановлює процедуру оформлення та направлення (вручення) державним органам та їх посадовим особам вимог про:

усунення порушень прав державного службовця, встановлених Законом України "Про державну службу"(далі - Закон), відповідно до частини п'ятої статті 11 Закону;

скасування рішень з питань державної служби, які суперечать законодавству в частині реалізації громадянами права на державну службу, відповідно до пункту 14 частини третьої статті 13 Закону;

скасування результатів конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорій "Б" і "В" відповідно до частини сьомої статті 28 Закону.

Вимога - це письмова, обов'язкова для виконання у визначений термін вимога Національного агентства України з питань державної служби (далі - Нацдержслужба) або його територіальних органів, яка надсилається державним органам та їх посадовим особам у встановлених Законом випадках з метою усунення порушень законодавства про державну службу.

Нацдержслужба має право направляти вимогу до будь-якого державного органу, а її територіальні органи - державним органам, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, міст Києва або Севастополя, одного або кількох районів, міст обласного значення.

Вимога підлягає виконанню державними органами, їх посадовими особами в термін, установлений у вимозі.

Керівник державної служби в державному органі, якому направлено вимогу про скасування результатів конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорій "Б" і "В", приймає рішення про скасування результатів конкурсу невідкладно, але не пізніше 30-денного строку від дня оприлюднення інформації про переможця конкурсу.

Облік надісланих вимог здійснюється у журналі реєстрації вимог.

Про результати виконання вимоги державний орган чи його посадові особи, яким було направлено вимогу, повідомляють Нацдержслужбу (територіальний орган) протягом трьох робочих днів з дня виконання вимоги.